

2024 年度南京市市场监督管理局 – 南京市计量监督检测院部门整体绩效自我评价报告

一、单位概况

（一）单位基本情况

1.成立时间及变化过程

南京市计量监督检测院前身为南京市计量测试所，成立于1983年9月，2006年9月与原南京市度量衡管理所合并，2017年5月，原代管的南京市江宁区质量计量检测所、南京市浦口区质量计量检测所、南京市六合区质量计量检测所、南京市溧水区质量计量检测所整建制并入南京市计量监督检测院。

2.单位职能

南京市计量监督检测院是具有独立法人资格的法定计量检定机构，为差额拨款事业单位。主要职能：（1）负责建立南京市最高社会公用计量标准，开展计量器具的量值传递，保证南京地区量值的准确可靠；（2）开展强制检定计量器具的检定及依法管理的计量器具的检定、校准及其他计量测试工作，服务地方经济高质量发展；（3）承担计量行政部门委托的计量产（商）品的质量监督检验、商品量检测工作；（4）起草技术规范，为市场监督管理提供技术支持，承担有关计量监督工作；（5）推动计量科技创新工作的开展，提升科技创新能力；（6）加强产业专用计量测试技术与方法的研究，提升计量技术能力；（7）开展在授权范围

内的标准物质的研制、应用和销售工作。

3.内设机构及人员情况

根据部门职责分工，我院设综合部门 8 个：办公室、党建与监察部、财务部、业务协调部、技术质量部、市场发展部、科技发展部、强检办公室。专业检测部门 16 个：医疗器械检测部、热能工程检测部、工程力学检测部、理化仪器检测部、几何量检测部、电学检测部、衡器检测部、电子信息检测部、测绘仪器检测部、民生计量检测部、流量仪器检测部、交通安全检测部、江南机动检测部、溧水分部、北斗检测中心、生物计量中心。

我院现有编制 161 人，截至 2024 年末实有人数 349 人，其中：在编人员 121 人、非编人员 134 人、离退休人员 94 人。

4.资产情况

截至 2024 年末，我院资产总额为 61091.22 万元，其中流动资产 37410.05 万元，非流动资产 23681.17 万元。

5.重点工作任务

（1）科技平台赋能发展。江苏省新型半导体材料产业计量测试中心（筹）通过检测技术突破创新，建立产业特性参数量值溯源路径，服务浦口区集成电路产业集群链上企业，案例入选市场监管总局和省级优秀案例。江苏省机动车检测设备计量中心成为沪苏浙皖区域截至目前唯一一家具备社会加氢站计量 CNAS 校准资质能力的法定技术机构。承建的南京碳计量公共技术服务平台入选市级科技公共技术服务管理平台管理序列的服务平台。

（2）推动创新共享。对我院大型科研仪器进行整体摸排统计，完成大型科学仪器平台 406 台科学仪器的信息录入，为落实推进仪器共享工作奠定基础。运营科技创新券服务平台，上架 257 项服务，完成创新券服务订单 6 例，创新券服务合同金额 7.5 万元，助力省内科技中小企业产品创新研发。

（3）团队建设结硕果。通过“请进来，走出去”的方式开展调研技术交流。持续加强对计量领域人才的培养和引进，建立专业的计量创新团队，提高服务质量和水平。在江苏省计量职业技能竞赛中创造了团体一等奖以及 5 项个人单项奖的历史最好成绩。

（二）单位收支情况

收入结构分析。年初部门预算收入批复数为 29464.81 万元。决算总收入数 21524.96 万元：其中财政拨款收入数为 5242.37 万元，占比 24.35%；经营收入数为 15994.24 万元，占比 74.31%；事业收入数为 40.1 万元，占比 0.19%；其他收入为 248.25 万元，占比 1.15%。

支出结构分析。年初部门预算支出批复数为 29464.81 万元。本年总支出数 18461.31 万元：其中基本支出数为 3398.21 万元，占比 18.41%；项目支出数为 3746.37 万元，占比 20.29%；经营支出数为 11316.73 万元，占比 61.3%。

财政资金整体支出预算执行率为 100%。

（三）单位绩效目标

1.中长期绩效目标

围绕南京发展目标，以构建服务科技创新、支撑新时代发展的现代先进测量体系为方向，量值溯源体系建设不断完善，计量科技创新能力不断提升，计量服务保障能力持续增强，计量人才队伍不断壮大，文化建设不断加强，充分发挥计量工作在南京高质量经济发展中的支撑保障作用。

2.年度绩效目标

（1）深入推进党风廉政建设，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好全院干部职工的思想教育；（2）完成上级下达的各类监督抽查、专项检查及其他任务；（3）完成报检的各类依法管理的计量器具检定、校准与测试工作；（4）完成南京市申报的强检计量器具的检定工作；（5）提升计量技术水平，科技创新能力持续加强，不断提高履职能力；（6）加大科技平台作用发挥，加快筹备江苏省新型半导体材料产业计量测试中心；（7）以构建国家先进测量体系为导向，争取在南京布局国家先进测量实验室；（8）扎实做好计量基础性工作，完善制度建设、加强内部管理、优化服务意识；（9）全力提高人才队伍建设，做好高端人才的培养和引进工作。

二、评价结论

本次评价的对象及范围是南京市计量监督检测院 2024 年度部门预算整体绩效完成情况，评价以预算资金管理为主线，紧扣单位中长期绩效目标和年度绩效目标，整体绩效评价的指标框架

参照市财政重点评价工作的要求，以指标体系为基础，确定各指标权重，以 100 分为评价标杆分值，对我院 2024 年度部门整体预算的执行情况、绩效目标实现程度进行综合评价和量化打分，经评价，我院 2024 年度部门整体支出绩效评分结果为 91.72 分（具体评分情况详见附件），等级为“优”。

三、单位履职成效

（一）履职成效

1.坚持党建引领

深入开展党纪学习教育，学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，严格落实“第一议题”制度，通过院领导读书班、“三会一课”等形式开展学习活动。抓好“两个责任”，履行“一岗双责”，全面加强党风廉政建设、作风建设、意识形态领域建设，全面落实党风廉政建设责任制。

2.积极履职尽责

（1）发挥行政支撑作用。强检平台新注册 4288 家，完成强检计量器具备案 22.89 万台件，强制检定 28 万余台件。开展定量包装商品净含量计量监督检查、生产企业和农资流通企业重点抽查。先后配合主管部门完成了计量证后监管、计量器具监督抽查、计量器具风险监测、重点用能单位能源计量审查等工作。

（2）计量业务工作扎实推进。全年共服务南京及周边城市企业 16139 家，检测计量器具 117 万余件。

（3）做好计量惠民工作。为南京地区 661 家村级卫生室、

社会福利机构共 8451 台件医用计量器具进行了免费检定。每周三便民服务日为市民免费检测及维修血压计 3000 余台。

（4）强化质量小站服务。进一步提升计量专家库建设水平，增补完善专家名单；配合开展计量培训，实地走访企业。

3.提升专业能力

持续进行 CNAS 项目和计量标准能力建设。本年度新增 CNAS 认可（检测、校准）项目 304 项，目前我院已获 CNAS 认可的校准项目共计 958 项，检测项目/参数共计 1026 项（检测对象 202 个）。社会公用计量标准目前共计 451 项（2024 年度新增 14 项），计量技术能力省内领先。获得二级生物安全防护实验室备案证书四项。获批成立江苏省生物专用计量技术委员会、筹建长三角生物技术药物计量技术委员会。

4.强化科技创新

（1）科研工作持续推进。获批筹建江苏省市场监管技术创新中心（生物医学计量）。发布国家标准 1 项；参与制修订规范标准 34 项，其中发布 11 项，立项 23 项。我院承担的省市场监管局能力提升项目通过验收。2 个项目获省市场监管局立项。12 个科技项目通过市局验收。申请专利 33 项，授权 20 项，公开 28 项。

（2）项目成果取得新成效。2 个案例入选国家市场监督管理总局典型案例。“计量测试服务助力生物医药全产业链创新”在全省复制推广。温度在线计量测试方法在第五届科技资源共享

服务创新大赛中获优秀奖，加入南京栖霞区成立的“双碳”产业技术创新联盟。获评省级产业计量技术创新“优秀参与服务机构”。

5.深化区域合作

积极响应总局“产业计量西部行”号召和《南京都市圈发展规划》，对口帮扶伊犁的生物企业，与马鞍山市计量所签署合作协议，积极与长三角地区城市、高校开展深度合作，形成高质量发展新势能。

6.做好科普宣传

制作系列计量科普视频，编写科普信息。开展进社区办实事、“学雷锋”志愿服务等活动。试点开展“手机变砝码，计量惠民生”活动。走进学校，为学生们上计量科普课。

（二）公众满意度调查情况

1.客户通过电子评价器对我院大厅窗口工作人员的服务进行综合评价，2024年共有49857人次进行了评价，满意率为99.9%。

2.我院委托第三方进行工作质量调查回访，共回访2696家企业，满意度达97.8%。

四、存在问题及原因分析

（一）部分绩效指标的目标值设定不合理，导致业绩值与目标值相差较大，需进一步提高绩效考核指标体系指标设置的质量。

（二）固定资产管理不够规范，部分资产标签缺失、台账信息未及时更新，导致无法掌握资产实际使用部门、使用人、存放

地点等信息，需进一步加强固定资产管理。

五、有关建议

无

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

单位领导高度重视绩效评价工作，明确责任部门分工负责，及时安排组织实施。根据年度预算资金规模、实施内容，以及年度工作开展情况、履职成效等，汇总资料信息，分析数据指标，对绩效目标的完成情况进行核实、量化、打分，并形成评价结论。

附件：指标体系得分情况

附件：指标体系得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
A 决策（10分）	A1 计划制定	A11 中长期规划制定健全性	1	1	健全	健全	考察中长期规划制定的健全程度。①单位制定中长期规划，得 0.5 分；②中长期规划明确，与单位职能匹配，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		A12 工作计划制定健全性	1	1	健全	健全	考察工作计划制定的健全程度。①单位制定年度工作计划，得 0.5 分；②年度工作计划明确，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
	A2 目标设定	A21 绩效指标明确性	1	1	明确	明确	考察绩效指标是否明确。①绩效指标与单位年度工作任务相适应，得 0.5 分；②绩效指标值清晰、细化、可衡量，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		A22 绩效目标合理性	2	1.5	合理	比较合理	考察绩效目标是否合理。①绩

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							效目标设定依据充分，符合地方经济发展，得 1 分；②绩效目标与部门履职、年度工作任务相符，得 0.5 分；③绩效目标完成数与设定数基本相符，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
	A3 预算编制	A31 预算编制规范性	2	2	规范	规范	考察预算编制是否有相应的制度保障，编制流程是否规范。①预算编制流程规范，功能分类和经济分类编制准确，得 1 分；②预算编制有相应的制度保障，资金编制细化程度合理，得 1 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		A32 预算编制科学性	3	3	科学	科学	考察预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应。①预算编制经过科学论证，有明确标

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							准，得 1.5 分；②资金额度与年度目标相适应，得 1.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
B 过程（25 分）	B1 预算执行	B11 非税收入预算完成率	1	1	$\geq 100\%$	$= 100\%$	非税收入预算完成率=非税收入金额/非税收入预算金额*100%。①非税收入预算完成率 $\geq 100\%$ ，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B12 政府采购执行率	1	1	$= 100\%$	$= 100\%$	政府采购执行率=实际政府采购支出金额/应执行政府采购支出金额*100%。①政府采购执行率 $= 100\%$ ，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B13 “三公经费”变动率	1	1	$\leq 0\%$	$= -0.75\%$	“三公经费”：年度预算安排

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]*100%。①“三公经费”变动率≤0%，得满分；②否则，按照高于目标值比例扣减5倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B14 公用经费控制率	1	1	≤100%	=100%	公用经费控制率=公用经费实际支出数/公用经费预算安排数*100%。①单位公用经费控制率≤100%，得满分；②否则，按照高于目标值比例扣减5倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B15 结转结余率	1	1	=0%	=0%	结余结转率=年终结转结余/（年初预算数+预算调整数）

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							*100%。①结转结余率=0%，得满分；②否则，按照偏离目标值比例扣减5倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B16 预算执行率	1	1	=100%	=100%	预算执行率=财政资金实际支出额/财政预算资金总额*100%。①预算执行率=100%，得满分；②否则，按照偏离目标值比例扣减5倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B17 预算调整率	1	1	=0%	=0%	预算调整率=(预算调整数/预算数)*100%。①预算调整率=0%，得满分；②否则，按照偏离目标值比例扣减5倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B18 支付进度符合率	1	1	=100%	=100%	支付进度符合率=(实际支付进度/既定支付进度)*100%。①支付进度符合率=100%，得满分；②否则，按照偏离目标值

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							比例扣减 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
	B2 预算管理	B21 预算管理制度健全性	1	1	健全	健全	考察预算管理制度的健全程度。①已制定预算管理办法，得 0.4 分；②预算管理办法合规、完整，得 0.6 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		B22 非税收入管理合规性	1	1	合规	合规	考察非税收入管理是否符合相关法律法规的要求。①非税收入严格按照非税收入管理规定应收尽收，得 0.5 分；②非税收入严格按照收入管理办法及时上缴财政，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		B23 预决算信息公开度	1	1	公开	公开	考察预决算信息是否按时公开，公开的内容是否符合相关法律法规。①按照相关规定和要求，按时公开预决算信息，得 0.5 分；②预决算信息公开

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							内容符合相关规定要求，没有遗漏，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		B24 基础信息完善性	1	1	完善	完善	考察基础信息的完善程度。基础信息真实、完整、准确，得满分，否则按照实际情况扣减。
		B25 绩效管理覆盖率	1	1	=100%	=100%	考察绩效管理是否全面覆盖了单位职能范围。①绩效管理覆盖率=100%，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B26 资金使用合规性	1	1	合规	合规	考察资金使用合规情况。①资金使用符合相关的财务管理制度规定，得 0.5 分；②资金使用与预算相符，支付方式规范，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
	B3 资产管理	B31 资产管理规范性	1	0.7	规范	比较规范	考察资产管理的规范程度。严

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							格执行国家和单位的资产管理制度，按规定进行资产采购、配置、处置，程序规范，有较高的资产使用效益，得满分，否则按照实际情况扣减。
		B32 固定资产利用率	1	1	=100%	=100%	考察固定资产利用效率程度。 ①固定资产利用率=100%，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B33 资产管理制度健全性	1	0.7	健全	比较健全	考察资产管理制度的健全程度。制定了较为健全的资产管理制度，得满分，否则按照实际情况扣减。
	B4 项目管理	B41 项目管理制度执行规范性	1	1	规范	规范	考察项目管理制度执行是否规范。项目严格按照制度规定执行，程序规范，进度符合计划，得满分，否则按照实际情况扣减。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
	B5 人员管理	B42 项目管理制度健全性	1	0.7	健全	比较健全	考察项目管理制度的健全程度。制定了较为健全的项目管理制度，得满分，否则按照实际情况扣减。
		B51 人员管理制度执行有效性	1	1	有效	有效	考察人员管理是否按照制度执行，执行是否有效。①根据人事管理制度等开展人事考核，得 0.5 分；②对人事考核结果进行应用，得 0.5 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		B52 在职人员控制率	1	1	=100%	=100%	在职人员控制率=（在职人员数 / 编制数）×100%。①在职人员控制率=100%，得满分；②否则，按照高于目标值比例扣减 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		B53 人员管理制度健全性	1	1	健全	健全	考察人员管理制度的健全程度。①建立了人事管理及考核办法，得 0.5 分；②人事管理

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							办法合规、完整，得 0.5 分。 符合条件得分，否则扣除相关 分数。
	B6 机构建设	B61 业务学习与培训及时 完成率	1	1	=100%	=100%	考察业务学习与培训是否能够 按时完成。①及时完成率 =100%，得满分；②否则，按照 低于目标值比例扣除 5 倍对应 权重分，直至权重分扣完为止。
		B62 纪检监察工作有效性	1	1	有效	有效	考察纪检监察工作有效性。① 建立健全党风廉政责任体系， 得 0.3 分；②加强廉政警示教 育活动，得 0.3 分；③加强党 风廉政建设责任制检查考核， 得 0.4 分。符合条件得分，否 则扣除相关分数。
		B63 组织建设工作及时完 成率	1	1	=100%	=100%	考察组织建设工作按时完成情 况。①及时完成率=100%，得满 分；②否则，按照低于目标值 比例扣除 5 倍对应权重分，直

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							至权重分扣完为止。
C 履职(35分)	C1 开展强检计量器具的检定及依法管理的计量器具的检定、校准及其他计量测试工作，服务地方经济高质量发展	C11 强检计量器具受检完成率	2	2	$\geq 99\%$	=100%	考察强检计量器具的受检完成情况。①受检完成率 $\geq 99\%$ ，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C12 计量器具按时检出率	1	1	$\geq 94\%$	=96.4%	考察计量器具检测的及时性。①按时检出率 $\geq 94\%$ ，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C13 服务企业数量	2	2	≥ 12500 家	=16100 家	考察全年服务企业的情况。①企业数量 ≥ 12500 家，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C14 强检计量器具数	2	2	≥ 280000 台（件）	=282000 台（件）	考察全年强检计量器具的检定情况。①计量器具数 ≥ 280000 台（件），得满分；②否则，

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C15 计量器具检测台件数	2	1.78	≥ 1200000 台（件）	=1173000 台（件）	考察全年计量器具的检测情况。①台件数 ≥ 1200000 台（件），得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C16 报告证书准确率	2	2	$\geq 99\%$	=99.4%	考察报告证书的完成质量。①准确率 $\geq 99\%$ ，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C17 完成修缮项目数	1	0.5	≥ 2 项	=1 项	考察修缮项目的完成情况。①项目数 ≥ 2 项，得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
	C2 承担计量行政	C21 样品检测依据充分性	1	1	充分	充分	考察样品检测是否有适合依

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
	部门下达的各类 监督抽查，提升南 京服务质量						据。检测依据充分，得满分， 否则得 0 分。
		C22 监督抽样完成及时率	1	1	=100%	=100%	考察监督抽样完成的及时性。 ①及时率=100%，得满分；② 否则，按照低于目标值比例扣 除 5 倍对应权重分，直至权重 分扣完为止。
		C23 监督抽样批次	1	1	≥1100 批	=1151 批	考察监督抽样的完成情况。① 抽样批次≥1100 批，得满分； ②否则，按照低于目标值比例 扣除 5 倍对应权重分，直至权 重分扣完为止。
	C3 激发科技创新 活力，推动计量创 新发展，为促进我 市科技高质量发展 提供技术支撑	C31 申报省部级科研项目 数	1	1	≥1 项	=1 项	考察计量科技创新工作的完成 情况。①申报省部级科研项目 数≥1 项，得满分；②否则，按 照未完成比例扣减相应权重 分，直至扣完权重分为止。
		C32 发表论文数量	1	1	≥6 篇	=13 篇	考察计量科技创新工作的完成 质量。①发表论文数量≥6 篇，

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
		C33 申请专利数量	1	1	≥6 个	=33 个	考察计量科技创新工作的完成情况。①申请专利数量≥6 个，得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
		C34 论文刊发在省级以上期刊	1	1	≥3 篇	=3 篇	考察计量科技创新工作的完成质量。①论文刊发在省级以上期刊≥3 篇，得满分。②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
		C35 申请发明专利数量	1	1	≥2 个	=28 个	考察计量科技创新工作的完成质量。①申请发明专利数量≥2 个，得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
		C36 申报其他类科研项目	1	1	≥6 项	=16 项	考察计量科技创新工作的完成

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
		数					情况。①申报其他类科研项目数 ≥ 6 项,得满分;②否则,按照未完成比例扣减相应权重分,直至扣完权重分为止。
	C4 充分发挥科技平台作用,提升推动计量服务产业发展的能力	C41 筹建江苏省新型半导体材料产业计量测试中心	1	1	按进度完成	按进度完成	考察江苏省新型半导体材料产业计量测试中心的筹建进度。筹建任务按进度完成,得满分,否则得0分。
		C42 设备采购数量	1	1	≥ 4 台	=10 台	考察平台设备采购的完成情况。①设备采购数量 ≥ 4 台,得满分;②否则,按照未完成比例扣减相应权重分,直至扣完权重分为止。
	C5 负责建立南京市最高社会公用计量标准,保证南京地区量值的准确可靠	C51 新建计量标准数量	2	2	≥ 10 项	=14 项	考察新建计量标准的完成情况。①新建计量标准数量 ≥ 10 项,得满分;②否则,按照未完成比例扣减相应权重分,直至扣完权重分为止。
		C52 新增 CNAS 认可(检测、	2	2	≥ 80 项	=304 项	考察新增 CNAS 认可(检测、校

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
		校准) 项目数量					准) 项目的完成情况。①新增项目数量 ≥ 80 项, 得满分; ②否则, 按照未完成比例扣减相应权重分, 直至扣完权重分为止。
		C53 新增能力提升项目设备数量	2	1.34	≥ 100 台	=67 台	考察设备采购的完成情况。①新增设备数量 ≥ 100 台, 得满分; ②否则, 按照未完成比例扣减相应权重分, 直至扣完权重分为止。
	C6 打造高水平计量团队, 培养高端计量人才	C61 培训计划完成时间	1	1	≤ 12 月	=10 月	考察培训计划是否按时完成。完成时间 ≤ 12 月, 得满分, 否则得 0 分。
		C62 培训项目数	1	1	≥ 3 项	=3 项	考察培训项目完成情况。①培训项目数 ≥ 3 项, 得满分。②否则, 按照未完成比例扣减相应权重分, 直至扣完权重分为止。
		C63 培训考勤率	1	1	$\geq 90\%$	=92%	考察参加培训的人员考勤情况。①考勤率 $\geq 90\%$, 得满分;

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评 分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
	C7 提高智慧计量能力	C71 信息系统维护数量	1	1	≥10 个	=10 个	考察信息系统的维护情况。①维护数量≥10 个，得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
		C72 信息系统日常维护合格率	1	1	=100%	=100%	考察信息系统维护质量。①维护合格率=100%，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		C73 信息系统建设数量	1	0.5	≥2 个	=1 个	考察信息系统的建设情况。①系统建设数量≥2 个，得满分；②否则，按照未完成比例扣减相应权重分，直至扣完权重分为止。
D 效益 (20)	D1 经济效益	D11 业务检测收入	5	0	较上年有所	较上年无增	考察业务收入增长情况。业务

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
分)					增长	长	收入较上年有所增长得满分，否则按照实际情况扣减。
	D2 社会效益	D21 计量惠民工作有效推进	5	5	有效	有效	考察计量惠民工作是否有效推进。①便民服务点按承诺时间开放，得3分；②服务进社区次数大于5次，得2分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
	D3 可持续发展	D31 为产业发展提供计量技术支撑	5	5	比较显著	比较显著	考察科技平台建设、计量标准建设对产业发展的影响程度。①江苏省新型半导体材料产业计量测试中心（筹）按进度完成，服务集成电路产业集群链上企业，得3分；②新增社会公用计量标准大于10项，技术能力有效提升，得2分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
		D32 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	5	5	比较显著	比较显著	考察媒体报道、实验室开放对单位履职、促进事业发展的持续影响程度。①各类媒体报道

一级指标	二级指标	三级指标	权重	自评分	目标值	业绩值	指标解释及评分标准
							次数大于 10 次，得 3 分；②实验室对公众开放次数大于 2 次，得 2 分。符合条件得分，否则扣除相关分数。
F 满意度 (10 分)	F1 服务对象满意度	F11 客户满意度	5	5	≥90%	=99.9%	考察客户对我院窗口工作人员服务质量的满意度。①满意度 ≥90%，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
		F12 第三方调查客户满意度	5	5	≥95%	=97.8%	考察第三方调查客户对我院工作质量的满意度。①满意度 ≥95%，得满分；②否则，按照低于目标值比例扣除 5 倍对应权重分，直至权重分扣完为止。
合计			100	91.72			