

2024 年度南京市锅炉压力容器检验研究院 部门整体绩效自我评价报告

一、单位概况

(一) 单位基本情况

1. 成立时间、职能定位及变化过程。

1981 年 1 月 18 日，成立“南京市锅炉压力容器检查测定队”，作为原南京市劳动局下属事业单位，承担本市锅炉检验和压力容器测定等业务，先后更名为“南京市锅炉压力容器检验所”“南京市锅炉压力容器监督检验所”“南京市锅炉压力容器检验研究院”。

现隶属于南京市市场监督管理局。主要职责为：承压类特种设备产品安全性能监督检验和在役定期检验，石化装置风险评估及安全评价，常压储罐检验，埋地管道检验，空间测绘，能效测试；与以上内容相关的检验检测与评价新技术研究与应用；为南京市行政监管部门提供技术支持与保障；为承压类特种设备生产、使用、充装单位的安全生产、质量管理和技术改进提供技术咨询与服务。

2. 内设机构及人员情况。

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：行政部、党建与监察室、财务部、质量安全环境部、业务部（对外事务部）、信息化部、技术研发部（新技术应用研究所）、江北检验中心、城中检验中心、江南检验中心、罐车检验中心、产品监检中心（鉴定评审部）、油气储运装备技术服务中心、工程风险技术研究中心。非参公事业人员 58 人，其他人员

165 人。

3. 资产情况。

2024 年末货币资金 6111.12 万元，固定资产原值 10571.59 万元，无形资产原值 2496.88 万元。

4. 重点工作任务。

（1）纵深推进“智改数转”，建设智慧检验新业态。以 1 号文印发《南京锅检院深入推进“智改数转”三年行动计划（2024—2026 年）》，率先在特种设备检验检测生产性服务业开展“智改数转”，对支撑监察、服务企业、规范管理等方面进行数智化创新建设和升级改造。升级改造检验服务模式方面，研发便携式检验检测智能终端，开发承压特种设备检验原始记录现场数字采集系统。已使用该系统出具检验原始记录（报告）一万余份，有效提升现场检验效率。开发承压特种设备制造企业网上业务办理客户端。为制造企业提供全流程一站式云服务。开发安全阀原始记录出具 APP，有效保障记录与报告的一致性和真实性，提高安全阀校验效率。持续推进危化品罐车检验智慧工厂建设。规范提升内部运营管理方面，开发运行检验费用计算模块，确保每台设备收费公开、合规、透明。开发全流程“数字报销”模块，从源头上规范财务活动，降低内控风险，推动财务报销从“人跑”到“数据跑”智能升级。

（2）标准化和科技创新双管齐下，打响技术品牌。牵头推动标准化工作，作为中国特种设备检验协会团体标准工作委员会安全附件标准化工作组秘书处单位，组织制定行业

团体标准 5 项,促进特种设备及储罐安全附件规范发展。2024 年底新获批牵头组建中国特种设备检验协会安全附件及仪表检验工作委员会,进一步扩大行业影响力。制定的南京市地方标准《石化装置承压类特种设备停车集中检验组织管理规范》《燃气用聚乙烯管道定期检验技术规范》《设备与管线组件挥发性有机物泄漏控制技术规范》正式发布实施。牵头的《锆钛复合板装备耐腐蚀性能及智慧监测关键技术研究与应用》项目获得中国腐蚀与防护学会科学技术二等奖。参与的《危化品重大事故人员疏散风险防控基础理论与关键技术》获得中国职业安全健康协会科学技术一等奖。参与的《国产超大型 LUMMUS 丙烷脱氢核心装备研制及工程应用》获得中国机械工业联合会科技进步二等奖。江苏省市场监管重点实验室(油气管道检验评价与安全保障技术)已完成整体施工。开发完成特种设备无线智能在线健康监测装置,在中石化金陵分公司烷基苯厂交付首套示范项目。新授权发明专利 5 项。

(3) 练内功提质量,着力增强专业技术服务能力。优化内设机构,成立新技术应用研究所、工程风险技术中心,增强特殊应用场景高端无损检测技术装备研发和新技术应用能力。严格监督考核,组织人员参加全国特种设备监督检验、定期检验能力比对以及检验检测能力验证活动,均获“满意”结果。组织开展检验责任师比对考核,根据考核结果调整质量体系人员。严格开展检验检测报告考核,发现问题及时督促纠正。强化网络安全,开展个人终端盘点及网络安全

现场检查，明确个人终端使用人责任。委托第三方对我院所有信息系统进行安全测试。开展外包网络安全风险排查并修订网络安全应急预案。开展网络安全培训，强化员工网络安全意识，提升网络安全应急处置能力。

（二）单位收支情况

2024 年度预算收入总计 15198.61 万元。其中财政补助收入 10269.16 万元，事业单位经营收入 4429.45 万元，上年结转结余 500 万元。

2024 年度预算支出总计 15198.61 万元。其中基本支出 6416.25 万元，项目支出 8782.36 万元（含经营资金 4429.45 万元）。

2024 年度决算收入总计 14652.25 万元。其中财政补助收入 9593.32 万元，事业单位经营收入 5008.51 万元，其他收入 50.42 万元。

2024 年度决算支出总计 14137.77 万元。其中基本支出 6292.18 万元，项目支出 3460.32 万元，经营支出 4385.27 万元。

财政资金预算执行率 99.98%。

（三）单位绩效目标

中长期目标：完成责任区内承压特种设备的定期检验与监督检验工作；完成常压储罐及油气管道委托检验工作；法规标准执行率 100%；积极配合特种设备安全监察，发挥技术支撑作用。

年度绩效目标：加强内部管理，合法合规开展各项检验检测工作，不断提升检验质量，保障承压特种设备安全运行；提高服务质量，拓展服务能力，培养长期忠实稳定客户群。报检锅炉、压力容器、压力管道检验率 100%，产品制造监督检验 100%。

二、评价结论

评价对象：南京市锅炉压力容器检验研究院

范围：2024 年度部门整体绩效

评价结论及评分结果：自评分数为 97.09 分，评价结果优。

三、部门履职成效

（一）持续强化技术支撑，守牢安全发展平稳态势

2024 年共对 3587 台锅炉、61701 台压力容器、4736 公里管道、1717 台罐车、64206 只安全阀进行检验检测。配合省、市、区市场监管局，市发改委、市建委等部门开展检查、督察、保障等近 800 人次。积极参与省局气瓶充装单位证后监督检查，完成 100 家气瓶充装单位的证后监督工作。认真落实“超期未检设备清零”要求，做到“应检尽检”。保障全市范围燃气压力管道安全运行，完成燃气管道法定检验 360 公里，首次开展港华燃气高压管道内检测 42 公里，配合市局对全市 7 家燃气使用单位 5333 台在用燃气调压装置进行隐患排查并及时上报反馈。圆满完成中国石化扬子石油化

工有限公司新建大炼油结构调整项目以及扬巴公司 2.8 期项目的现场监督检验任务。全力保障金陵石化装置夏季集中检修任务和新建净化装置项目。

（二）高质量抓实学习教育，强化党风廉政建设

1. 加强思想政治引领。扎实推动党纪学习教育走实见效，开展领导班子读书班学习，邀请专家集中辅导，党总支书记、支部书记分别讲授专题党课，分析和梳理违纪风险点，共计开展集中学习研讨 16 次，参与学习 312 人次，交流研讨 102 人次。坚持党的二十届三中全会精神理论学习全覆盖，要求各支部集中学习，邀请省委党校教授专题授课。带领党员干部参观红色教育基地，聆听长征精神主题讲座，把党史学习教育融入日常、抓在经常。

2. 严格党内政治生活。严格落实“三会一课”“第一议题”、民主评议党员、主题党日等制度，深入推进共学共建。积极创建“四强”党支部，塑造“初心引航守护‘锅’泰民安”特色党建品牌，相关课题研究报告获全市机关党建课题研究成果三等奖。原创情景剧《安全的事最重要》在全市“安全生产 青年当先”主题演讲比赛（团体赛）中获得优秀奖。

3. 坚守廉洁自律底线。在 OA 办公平台更新纪法微课堂、警示案例 48 篇，开展全员廉政知识考试和党员政治理论线上考试 4 次。加强“八小时以外”监督管理，向出差人

员发放关怀提醒函、廉政及法制提醒短信。抽查窗口监控 96 次；回访窗口服务、检验及鉴定评审行为总计 3193 次；回访客户满意度 6941 条，满意率 99.94%。获得“2023 年度机关作风建设先进单位”称号。

4. 持续加强作风建设。配合“质量小站”提质增效年活动，为 120 余家企业免费开展法规标准宣贯。召开“十百千工程”企业座谈会征求意见建议。南京市特种设备安全智慧管理云平台新增企业用户 2540 家。

四、存在的问题及原因分析

（一）“智改数转”建设需求大进度慢。特种设备检验检测机构“数字化转型、智能化改造”尚无成熟案例，需要“摸着石头过河”，数智化工作推进要求以及各部门工作意识的转变，使“智改数转”应用场景激增，规划、开发进度赶不上应用的需求。

（二）首创性技术研发及应用力度还需进一步加大。特殊检验检测场景需要研发相应的技术和装备形成核心竞争力，科技成果转化与推广需要探索行之有效的奖励政策激发全员参与的积极性。

五、有关建议

无。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

2024 年度我院整体绩效评价工作由财务部牵头，相关管

理部门协助配合开展。通过学习“关于开展部门整体绩效评价”的相关文件，从预算执行情况、单位履职情况等方面，汇总信息资料，根据本单位职能特点，进行量化打分，最终出具正式的绩效评价报告。

附件：1. 指标体系得分情况

| 指标名称 | | 权重 | 得分 | 目标值 | 业绩值 | 指标解释及评分标准 |
|------|------------|----|----|-----|-----|--|
| A 决策 | | 6 | 6 | | | |
| | A1 计划制定 | | | | | |
| A11 | 工作计划制定健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | 考察工作计划是否健全。 评价要点： ①是否有工作计划 ②计划制定是否健全； 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| A12 | 中长期规划制定健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | 考察中长期规划是否健全。 评价要点： ①是否具有长期战略规划； ②规划制定是否健全； 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| | A2 目标设定 | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---------|---|---|----|----|--|
| A21 | 绩效指标明确性 | 1 | 1 | 明确 | 明确 | <p>考察绩效指标是否明确。</p> <p>评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 50 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| A22 | 绩效目标合理性 | 1 | 1 | 合理 | 合理 | <p>考察绩效目标是否合理。</p> <p>评价要点： ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| A3 | 预算编制 | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-----|---------|---|---|----|----|---|
| | A31 | 预算编制规范性 | 1 | 1 | 规范 | 规范 | <p>考察预算编制是否规范。</p> <p>评价要点：</p> <p>①预算编制是否按照规定的程序申请设立；</p> <p>②是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；</p> <p>③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| | A32 | 预算编制科学性 | 1 | 1 | 科学 | 科学 | <p>考察预算编制是否严谨科学。</p> <p>评价要点：</p> <p>①预算编制是否经过科学论证；</p> <p>②预算内容与项目内容是否匹配；</p> <p>③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；</p> <p>④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |

| | | | | | | |
|---------|-----------|----|------|--------------|---------|--|
| B 过程 | | 34 | 31.5 | | | |
| B1 预算执行 | | | | | | |
| B11 | 非税收入预算完成率 | 1 | 1 | $\geq 100\%$ | =100% | 考察非税收入预算的完成情况。 非税收入预算完成率=本年度非税收入总额/本年度非税收入预算总额 $\times 100\%$ 。 评分规则：超标得满分，未达标则每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%。 |
| B12 | 政府采购执行率 | 1 | 0.9 | =100% | =99.95% | 考察各类政府采购执行的情况。 政府采购执行率=本年度政府采购支出数/本年度政府采购项目预算总额 $\times 100\%$ 。 评分规则：每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%，不满 1%按 1%扣减。 |
| B13 | “三公经费”变动率 | 2 | 1 | $\leq 0\%$ | =4.42% | 考察“三公经费”变动情况。 三公经费变动率=(本年度三公经费支出数-上年度三公经费支出数)/上年度三公经费支出数 $\times 100\%$ 。 评分规则：每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%，不满 1%按 1%扣减。 |
| B14 | 公用经费控制率 | 1 | 1 | $\leq 100\%$ | =96.97% | 考察公用经费的控制程度。 公用经费控制率=本年度公用经费支出总额/本年度公用经费预算总额 $\times 100\%$ 。 评分规则：不超标得满分，每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%。 |

| | | | | | | |
|---------|-----------|---|-----|-------|---------|--|
| B15 | 结转结余率 | 1 | 0.9 | =0% | =0.53% | 考察财政预算资金的结转结余情况。 结转结余率=年度结转结余总额/年度预算总额×100%。 评分规则：每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%，不满 1%按 1%扣减。 |
| B16 | 预算执行率 | 3 | 2.7 | =100% | =99.98% | 考察财政预算资金的支出情况。 预算执行率=年度财政实际支出数/年度财政实际收入×100%。 评分规则：达到目标值得满分，每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%，不满 1%按 1%扣减。 |
| B17 | 预算调整率 | 2 | 2 | =0% | =0% | 考察财政预算资金调整的情况。 部门预算调整率=年度财政调整数/年度财政预算收入×100%。 评分规则：不变动得满分，每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%。 |
| B18 | 支付进度符合率 | 1 | 1 | =100% | =100% | 考察财政资金支出进度与绩效目标进度的匹配度。 评价要点：半年支出进度和全年支出进度两者各占权重 50%，都满足得满分，只满足一项得 0.5 分，都不满足得 0 分。 |
| B2 预算管理 | | | | | | |
| B21 | 预算管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | 考察预算管理制度是否健全。 评价要点： ①是否已制定或具有相应的预算管理制度； ②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |

| | | | | | | |
|-----|-----------|---|---|-------|-------|---|
| B22 | 非税收入管理合规性 | 1 | 1 | 合规 | 合规 | <p>考察非税收入管理是否合规。</p> <p>评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规定的规定； ②收入上缴管理是否有完整的审批程序和手续；</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| B23 | 预决算信息公开度 | 1 | 1 | 公开 | 公开 | <p>考察预决算信息的公开程度。</p> <p>评分规则： 预决算信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。应公开未公开或未及时公开的不得分。</p> |
| B24 | 基础信息完善性 | 1 | 1 | 完善 | 完善 | <p>考察基础信息是否完善。</p> <p>评分规则： 单位基础信息是否完善，不完善不得分。</p> |
| B25 | 绩效管理覆盖率 | 1 | 1 | =100% | =100% | <p>考察绩效管理是否全面覆盖。</p> <p>评分规则： 绩效管理是否全面覆盖，预算项目应全部纳入预算绩效考核。全覆盖得满分，反之不得分。</p> |

| | | | | | | | |
|--|---------|---------|---|---|-------|-------|--|
| | B26 | 资金使用合规性 | 1 | 1 | 合规 | 合规 | <p>考察资金使用是否合规。</p> <p>评价要点：</p> <p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规定的规定；</p> <p>②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；</p> <p>③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；</p> <p>④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| | B3 资产管理 | | | | | | |
| | B31 | 资产管理规范性 | 1 | 1 | 规范 | 规范 | <p>考察资产管理是否规范。</p> <p>评价要点：</p> <p>①是否符合国家相应资产管理制度要求；</p> <p>②是否有完整的审批程序和手续；</p> <p>③是否严格遵照制度执行资产管理。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| | B32 | 固定资产利用率 | 2 | 2 | =100% | =100% | <p>考察固定资产利用程度。</p> <p>比例=（在用固定资产数量/固定资产总数）×100%</p> <p>评分规则：每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%，不满 1%按 1%扣减。</p> |

| | | | | | | | |
|---------|-----|-------------|---|---|----|----|--|
| | B33 | 资产管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | <p>考察资产管理制度是否健全。</p> <p>评价要点： ①是否已制定或具有相应的资产管理等制度； ②管理制度是否合法、合规、完整。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| B4 项目管理 | | | | | | | |
| | B41 | 项目管理制度执行规范性 | 1 | 1 | 规范 | 规范 | <p>考察项目管理制度的执行是否规范。</p> <p>评价要点： ①是否符合国家相应管理制度要求； ②是否有完整的审批程序和手续； ③是否严格遵照制度执行流程。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| | B42 | 项目管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | <p>考察项目管理制度是否健全。</p> <p>评价要点： ①是否已制定或具有相应的管理制度； ②管理制度是否合法、合规、完整。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p> |
| B5 人员管理 | | | | | | | |

| | | | | | | |
|---------|--------------|---|---|-------|-------|---|
| B51 | 人员管理制度执行有效性 | 1 | 1 | 有效 | 有效 | 考察人员管理制度的执行是否有效。 评价要点： ①是否符合单位发展需求； ②是否适用于单位大多数情况。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| B52 | 在职人员控制率 | 2 | 2 | =100% | =100% | 考察在职人员数量的控制情况。 在职人员数不超过编制数，得满分；否则，按照实际情况扣分，直至权重分扣完为止。 |
| B53 | 人员管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | 健全 | 考察人员管理制度是否健全。 评价要点： ①是否已制定或具有相应的管理等制度； ②管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| B6 机构建设 | | | | | | |
| B61 | 业务学习与培训及时完成率 | 2 | 1 | =100% | =50% | 考察党员和中层能力提升培训的完成情况。 全年两次党员及中干能力提升培训计划，各占 50%权重，完成一次得 1 分，两次得 2 分。 |

| | | | | | | | |
|------|-------------|-------------|----|-------|------------|------------|---|
| | B62 | 纪检监察工作有效性 | 2 | 2 | 有效 | 有效 | 考察纪检监察工作是否有效。 评价要点： ①是否符合单位发展需求； ②是否适用于单位大多数情况。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| | B63 | 组织建设工作及时完成率 | 2 | 2 | =100% | =100% | 考察组织建设工作的完成情况。 比例=（实际开展工作次数/本年度计划次数）×100%。 评分规则：每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10% |
| C 履职 | | | 30 | 29.59 | | | |
| | C1 培训工作 | | | | | | |
| | C11 | 新增检验检测人员资质 | 1 | 1 | ≥50 人次 | =124 人次 | 比例=（实际新增资质人次/目标计划人次）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| | C12 | 培训费标准 | 1 | 1 | ≤550 元/人、天 | ≤550 元/人、天 | 评价要点：超标不得分。 |
| | C13 | 培训参培率 | 2 | 1.76 | =100% | =88.41% | 比例=（实际培训人次/计划培训人次）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| | C2 特种设备检验工作 | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------|-------------------|---|------|---------|---------|---|
| C21 | 油气管道检验公里数 | 2 | 2 | ≥1000公里 | =1958公里 | 比例=（实际油气管道检验公里数/目标检验公里数）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C22 | 产品监检（鉴定评审）报告出具数量 | 2 | 2 | ≥12000份 | =28730份 | 比例=（实际出具的报告数量/目标出具报告的数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C23 | 锅炉、压力容器定期检验数量 | 2 | 2 | ≥9000台 | =13430台 | 比例=（实际定检的数量/计划定检的数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C24 | 压力管道定期检查数量 | 2 | 2 | ≥480公里 | =911公里 | 比例=（实际定检的数量/计划定检的数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C25 | VOCs 泄漏检测修复服务企业数量 | 1 | 1 | ≥30家 | ≥50家 | 比例=（实际服务企业数量/计划服务企业数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C26 | voc 检测密封点数量 | 2 | 1.83 | =120万个 | =110万个 | 比例=（实际检测数量/目标检测的数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C27 | 报告差错率 | 1 | 1 | ≤0.5% | =0.3% | 比例=（错误的报告数量/出具的报告数量）×100% 评分规则：差错率 0.5%以下得满分，0.5%-2%得 0.5 分，2%以上不得分。 |
| C28 | 责区定检覆盖率 | 1 | 1 | =100% | =100% | 比例=（责区实际检验设备数量/责区内应检设备数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C29 | 报告出具及时率 | 1 | 1 | ≥95% | =99.8% | 比例=（时效内出具的报告数量/应出具报告的数量）×100% 评分规则：95%以上得满分，90-95%得 0.5 分，90%以下不得分） |
| C210 | 法规标准执行率 | 1 | 1 | =100% | =100% | 评价要点：是否有违反管理规定的现象。 评分规则：未发生得满分，反之得 0 分。 |
| C3 科技研发工作 | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------|-----------------------|---|---|---------|---------|--|
| C31 | 申报省局及以上科技项目数量 | 2 | 2 | ≥2 项 | =3 项 | 比例=（实际申报科技项目数量/计划申报数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C32 | 省级以上期刊发表文章数量 | 2 | 2 | ≥6 篇 | =16 篇 | 比例=（实际发表文章数量/计划发表数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C33 | 申报授权专利或软件数量 | 2 | 2 | ≥3 项 | =20 项 | 比例=（实际申报专利或软件数量/计划申报专利或软件数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C34 | 结题项目验收合格率 | 1 | 1 | =100% | =100% | 比例=（已完成结题的科研项目数量/到期应结题的科研项目数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C35 | 项目完成质量 | 1 | 1 | 满足任务书要求 | 满足任务书要求 | 评价要点： ①项目是否按时按量完成任务。 ②项目的流程手续是否齐全、规范。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| C36 | 省局及以上重点科技项目成果按时间节点完成率 | 1 | 1 | =100% | =100% | 比例=（实际完成项目数量/本年度应完成项目数量）×100% 评分规则：得分=比例×分值。 |
| C4 江北基地建设 | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|-----|-------------------------------|----|----|--------------|--------------|---|
| | C41 | 完成 1#研发楼装修、暖通、消防等专项施工及外电等室外工程 | 1 | 1 | ≥100% | =100% | 考察江北基地工程完成情况。 评价要点： ①是否完成研发楼装修。 ②是否完成研发楼暖通工程。 ③是否完成消防工程。 ④是否完成外电室外工程。 评分规则：以上评价要点各占 25 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| | C42 | 项目完成及时性 | 1 | 1 | 及时 | 及时 | 考察江北基地工程完成情况。 评价要点： ①是否按时完成研发楼装修。 ②是否按时完成研发楼暖通工程。 ③是否按时完成消防工程。 ④是否按时完成外电室外工程。 评分规则：以上评价要点各占 25 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 |
| D 效益 | | | 25 | 25 | | | |
| | D1 | 经济效益 | | | | | |
| | D11 | 业务收入达 | 5 | 5 | ≥12000 万元 | ≥15000 万元 | 考察业务收入的完成情况。 比例=（实际业务收入/目标业务收入）×100% 评分规则：达到目标值得满分，每偏离目标值 1%，扣除权重分的 10%。 |
| | D2 | 社会效益 | | | | | |

| | | | | | | | |
|----------|-----|---------------------------|---|---|------|------|--|
| | D21 | 对降低特种设备事故发生率的作用 | 4 | 4 | 较显著 | 较显著 | 评价要点： ①是否有效预防特种设备事故的发生； ②是否履行职能，提供安全保障支撑。 评分规则：以上两点各占 50%。 |
| | D22 | 对保障各项业务工作正常开展，促进公共服务效率的提升 | 4 | 4 | 较显著 | 较显著 | 评价要点： ①是否满足政府监管支撑； ②是否提供公共安全保障。 评分规则：以上两点各占 50% |
| D3 生态效益 | | | | | | | |
| | D31 | 环境污染事故发生次数 | 4 | 4 | =0 次 | =0 次 | 评价要点：是否有污染事故发生。 评分规则：未发生得满分，反之得 0 分。 |
| D4 可持续影响 | | | | | | | |
| | D41 | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度 | 4 | 4 | 较显著 | 较显著 | 评价要点： ①是否满足单位发展需求； ②是否完成年度目标设立，提升整体实力。 评分规则：以上要点各占 50% |
| | D42 | 对提高或改善检验检测服务水平的持续影响程度 | 4 | 4 | 较显著 | 较显著 | 评价要点： ①是否制定人才培养、能力提升计划； ②是否开展产学研项目，提升科研成果转化率。 评分规则：以上要点各占 50% |
| E 满意度 | | | 5 | 5 | | | |
| | E1 | 服务对象满意度 | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-----|--------|-----|-------|------|---------|---|
| | E11 | 客户满意度率 | 5 | 5 | ≥95% | =99.94% | 考察服务对象的满意度。 比例=（满意评分的数量/参与调查的客户数量）×100% 评分规则：每偏离目标值 1%,扣除权重分的 10% |
| | 总分 | | 100 | 97.09 | | | |